

# Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Servicios para empresarios

¡Te acompañamos en la búsqueda del mejor talento  
para impulsar **el éxito de tu empresa!**



Con nuestros servicios, podrás  
disfrutar de los **siguientes beneficios:**



Registrar tu empresa  
y publicar vacantes en el SPE.

01



Realizar el proceso de  
preselección de candidatos  
y aplicación de pruebas.

02



Capacitar a tu personal  
para mejorar la productividad.

03



Ser parte de nuestra  
estrategia de comunidades  
empresariales.

04

 **cajasan** | **5 años**



# Preselección de Candidatos

\*Las Pruebas Psicotécnicas y Assessment Center, se brindarán exclusivamente a empresas afiliadas a Cajasan.



**Assessment Center.**



**Pruebas Psicotécnicas.**



## Prueba de Valores ITPC

\*Aplica para empresas afiliadas a Cajasan.

### 1. PRUEBA DE VALORES: ERI/ITPC

**INVENTARIO DEL TRABAJADOR PRODUCTIVO Y CONFIABLE**



#### Madurez Emocional

Evalúa la probabilidad que el desempeño del candidato no se verá afectado por conductas tales como irresponsabilidad, juicio deficiente, dificultad para trabajar en forma cooperativa con otros, poca tolerancia a la frustración y deficiente control de impulsos. *El Factor Emocional, fue citado por Harvard Bussines Review Ed. Agosto 2014, como el mejor predictor del éxito laboral.*



#### Servicio al Cliente (Cortesía)

Evalúa la probabilidad que el desempeño del candidato se caracterizará por un alto nivel de cortesía y compromiso con el servicio, tanto al cliente interno como externo.



#### Responsabilidad

Evalúa la probabilidad que el desempeño del candidato no se verá afectado por conductas improductivas, tales como la falta de atención, ausencias o atrasos no autorizados y dificultades para cumplir con tareas asignadas.



**INVENTARIO DEL TRABAJADOR  
PRODUCTIVO Y CONFIABLE**



**Honestidad**

Evalúa la probabilidad que un candidato se desempeñará de forma honesta sin involucrarse en diferentes formas de robo o hurto.



**Productividad**

Evalúa la probabilidad que un candidato se desempeñará en el trabajo de forma productiva y confiable, así mismo, seguirá las normas y procedimientos



**Compromiso a largo plazo con el trabajo**

Evalúa la probabilidad que un candidato establecerá una relación de largo plazo en el trabajo y no será despedido al poco tiempo de ser contratado.



**Desempeño seguro de accidentes laborales**

Evalúa la probabilidad que un candidato se desempeñará de forma segura y no sufrirá accidentes laborales significativos.

**Prueba de Potencial Comercial - CCV**

\*Aplica para empresas afiliadas a Cajasan.

**CCV COEFICIENTE DE COMPETENCIAS  
DEL VENDEDOR**



**Orientación al logro**



**Iniciativa**



**Confianza en sí mismo**



**Energía**



**Persuasión**



**Fortaleza del ego**

# Prueba Multidimensional - PSW

\*Aplica para empresas afiliadas a Cajasan.

## Evaluación Multidimensional Compuesta por:



Prueba de estilos de liderazgo



Prueba de motivaciones



Prueba DISC



Prueba de habilidades cognitivas



Prueba de rasgos de personalidad



## Juego de Roles Metodología Open Cards

\*Aplica para empresas afiliadas a Cajasan.

En nuestro proceso de selección, llevamos a cabo pruebas situacionales para evaluar las competencias conductuales de los candidatos. Estas pruebas simulan situaciones y tareas que enfrentaría en el cargo, mediante conversaciones colaborativas en equipo o individualmente sobre temas relevantes, con el apoyo de estructuras visuales. De esta manera, podemos medir con precisión las habilidades y competencias del candidato, asegurándonos de encontrar al ideal para el puesto.

## Assessment center





# Ruta de AGCE para la Inclusión Laboral:



## Ruta de Empleabilidad – Personas



### Requisito:




Un año de cotización continuo o discontinuo en los últimos 3 años al sistema de compensación familiar.









# Capacitación para Trabajadores Activos de las Empresas Afiliadas a Cajasan




Líneas de Intervención	Empresas que Aplican	Políticas Generales	Políticas Generales
<p><b>Formación a la medida para la productividad de las empresas.</b></p>	<p>Empresas que tengan la capacidad de conformar grupos de trabajadores para la productividad empresarial de acuerdo al plan de formación.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 La empresa debe estar afiliada a Cajasan y contar con al menos 3 meses de aportes a Cajasan. De igual forma, debe estar al día en los pagos al Sistema de Compensación Familiar.</li> <li>2 Para los consorcios y uniones temporales, se verificarán los meses de aportes de las empresas o razones sociales que conforman la nueva persona jurídica.</li> <li>3 En caso de que un trabajador abandone la empresa después de haber iniciado la capacitación, se le reconocerá el derecho adquirido si ha completado al menos el 40% de las horas del programa.</li> <li>4 La asignación de capacitaciones se realizará hasta agotar los recursos disponibles para la vigencia correspondiente.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Cada empresa podrá acceder a un máximo de 6 grupos de formación al año y cada trabajador activo podrá recibir un máximo de 2 formaciones durante la vigencia.</li> <li>2 La empresa debe suministrar la información necesaria para el registro de los trabajadores que recibirán la capacitación.</li> <li>3 La empresa debe contar con un plan de formación establecido y aprobado por la entidad competente.</li> <li>4 La empresa debe presentar una carta de compromiso firmada por el representante legal, el líder de gestión humana o la persona encargada de la formación de los trabajadores activos.</li> <li>5 La empresa debe contar con un número mínimo y máximo de trabajadores afiliados a Cajasan para poder conformar un grupo de formación.</li> </ol>
<p><b>Formación para la productividad por sectores económicos y perfiles ocupacionales.</b></p>	<p>Empresas que deseen inscribir uno o más trabajadores a las formaciones ofertadas en el portal web, con el fin de potencializar su desempeño y aporte a la productividad empresarial.</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1 La empresa debe inscribirse en las convocatorias que se encuentran en el cronograma establecido para la formación de sus trabajadores activos. <a href="http://serviciosenlinea.cajasan.com/Autenticar.aspx">serviciosenlinea.cajasan.com/Autenticar.aspx</a></li> <li>2 El programa de formación iniciara con la cantidad mínima y máxima de trabajadores inscritos por la empresa.</li> <li>3 Se permiten hasta dos (2) formaciones anuales por cada trabajador activo.</li> </ol>




# Contáctanos




 Adriana Marcela Lizcano  
**Gestor Empresarial Bucaramanga**  
 [gestion.empresarial@cajasan.com](mailto:gestion.empresarial@cajasan.com)  
 304 551 0255

 José Luis Castillo Hernández  
**Gestor Empresarial Girón**  
 [gestion.agencia@cajasan.com](mailto:gestion.agencia@cajasan.com)  
 301 467 2691

 Franz Julian Osorio Solano  
**Gestor Empresarial Floridablanca y Piedecuesta**  
 [julian.osorio@cajasan.com](mailto:julian.osorio@cajasan.com)  
 315 633 8866

 Diego Fernando Rangel Bonilla  
**Gestor Empresarial Unidad Móvil Barrancabermeja**  
 [unidad.movil@cajasan.com](mailto:unidad.movil@cajasan.com)  
 316 462 0704

 Yeini Alejandra Hoyos Romano  
**Gestor Empresarial Sabana de Torres**  
 [gestor.sabana@cajasan.com](mailto:gestor.sabana@cajasan.com)  
 301 284 9691

 Ludwing Andrés Rodríguez Quintero  
**Gestor Empresarial Provincia Guantán, Comunera y Vélez**  
 [gestor.empresarial@cajasan.com](mailto:gestor.empresarial@cajasan.com)  
 316 626 4559

 Carlos Andrés Otero López  
**Gestor Empresarial San Gil**  
 316 626 4559